



Communiqué de presse

Embargo: 14.5.2018, 10h00

3 Travail et rémunération

N° 2017-0296-F

Enquête suisse sur le niveau et la structure des salaires 2016

Le salaire médian s'est élevé à 6502 francs en 2016

Neuchâtel, 14 mai 2018 (OFS) – **En 2016, le salaire médian d'un emploi à plein temps était de 6502 francs bruts par mois pour l'ensemble de l'économie suisse. Les disparités salariales restent marquées selon les branches économiques et entre les régions. Près d'un tiers des salariés en Suisse touche des boni. Les écarts entre le haut et le bas de la pyramide générale des salaires sont restés stables entre 2008 et 2016. C'est ce que montrent les premiers résultats de l'enquête suisse sur la structure des salaires de l'Office fédéral de la statistique (OFS).**

Le salaire médian en 2016 s'est élevé à 6502 francs bruts par mois. Les 10% des salariés les moins bien rémunérés ont gagné moins de 4313 francs par mois alors que les 10% les mieux payés gagnent plus que 11 406 francs.

Le paysage salarial en Suisse varie considérablement selon les branches économiques. Les niveaux de rémunération sont clairement supérieurs au salaire médian dans les activités économiques à forte valeur ajoutée telles que les assurances (8762 francs), les activités informatiques et services d'information (8900 francs), les services financiers (9742 francs) ou encore l'industrie pharmaceutique (9835 francs). Au bas de l'échelle des salaires, on trouve notamment l'industrie textile et de l'habillement (5208 francs), le commerce de détail (4798 francs), l'hébergement et la restauration (4337 francs) et les services personnels (4076 francs).

Les écarts des salaires restent stables dans le temps

Entre 2008 et 2016, la fourchette générale des salaires, à savoir l'écart global entre les salaires les plus élevés et ceux les plus bas, est restée stable, passant d'un facteur 2,7 à 2,6. Durant cette même période, les 10% des personnes les mieux payées ont vu leur rémunération augmenter de 6,3%. Les salariés appartenant à la «classe moyenne» ont connu une augmentation salariale de 6,9% alors que la hausse des salaires pour les 10% des personnes les moins bien payées se monte à 9,9%.

La valeur des boni augmente à nouveau en 2016

En 2016, près de 1 salarié sur 3 (32,0%) a reçu des boni, c'est-à-dire un paiement irrégulier annuel qui vient s'ajouter au salaire de base. De 2008 à 2014, la valeur monétaire moyenne des boni attribués a diminué, passant de 11 698 francs en 2008 à 7939 francs en 2014. En 2016, le montant des boni a connu une nouvelle hausse, atteignant en valeur annuelle moyenne 9033 francs.

Le montant des boni varie fortement selon les branches économiques et selon le niveau de responsabilité occupé au sein de l'entreprise. Pour les cadres supérieurs, la valeur monétaire des boni atteint par exemple 15 267 francs en moyenne dans le commerce de détail, 24 108 francs dans la construction, 69 100 francs dans l'industrie pharmaceutique, 98 302 francs dans les assurances et jusqu'à 100 651 francs dans les banques.

Les personnes n'occupant pas de fonction dirigeante reçoivent également des boni mais leur valeur monétaire est bien plus basse (3972 francs). Il est à noter aussi que pour la grande majorité des branches économiques, les boni font partie intégrante du système global de rémunération du travail.

La rémunération horaire des temps partiels diffère de celle des temps pleins

Au niveau de l'ensemble de l'économie, on constate que le salaire horaire varie selon que l'on travaille à temps plein ou à temps partiel. Ainsi, la rémunération des personnes travaillant à temps partiel avec un taux d'occupation inférieur à 75% est systématiquement inférieure à celle versée pour les salariés travaillant à temps plein. Ces écarts salariaux sont de manière générale d'autant plus grands que la fonction hiérarchique occupée est élevée et que le taux d'occupation baisse. Par contre, les différences de rémunération horaire entre les temps pleins et les temps partiels sont moins marquées pour le personnel ayant un taux d'occupation d'au moins 75%.

La part des bas salaires diminue légèrement

On a dénombré en Suisse en 2016 près de 329 000 postes à bas salaires, soit un niveau de rémunération inférieur à 4335 francs bruts par mois pour un emploi à plein temps. Il est à noter que la proportion des postes à bas salaires dans l'ensemble de l'économie tend à se réduire dans le temps, passant de 11,4% en 2008 à 10,2% en 2016.

Parmi les branches économiques caractérisées par un taux important de postes à bas salaires, on peut notamment citer: le commerce de détail (25,7%), l'industrie de l'habillement (38,9%), la restauration (50,5%) ou encore les services personnels (59,1%). En 2016, près de 474 000 personnes occupent des postes à bas salaires; parmi ces salariés 66,4% sont des femmes.

Disparités salariales entre femmes et hommes moins élevées

Dans l'ensemble de l'économie, l'écart de salaire entre les femmes et les hommes a atteint 12,0% en 2016 contre 12,5% en 2014. Dans le secteur privé, les femmes ont gagné en 2016 14,6% de moins que les hommes alors que dans le secteur public, cette différence globale est de 12,5%. Ce différentiel des niveaux de rémunération entre les sexes s'explique en partie par des profils structurels et des activités exercées différentes (par exemple le niveau de responsabilité du poste occupé ou la branche économique) qui caractérisent l'insertion professionnelle différente du personnel féminin et masculin sur le marché du travail.

On constate que les inégalités salariales entre les femmes et les hommes sont d'autant plus marquées que la position dans la hiérarchie est élevée. Ainsi, les femmes occupant les postes à haute responsabilité gagnent 8861 francs bruts alors que la rémunération de leurs collègues masculins – occupant le même niveau de responsabilité – se monte à 10 878 francs, soit une différence de 18,5%. Le différentiel salarial en défaveur du personnel féminin est moins marqué pour les postes de travail exigeant des niveaux plus bas de responsabilité (10,5%) et de 8,4% pour les femmes sans fonction de cadre.

En 2016, la répartition des femmes et des hommes au niveau des classes salariales était la suivante: 60% des postes dont le niveau de salaire est inférieur à 4500 francs bruts par mois sont occupés par

des femmes. A l'inverse, 83,3% des emplois dont la rémunération dépasse 16 000 francs bruts mensuels sont occupés par des hommes.

Main d'œuvre étrangère: disparités selon les permis de séjour

Si l'on considère l'ensemble de l'économie, la rémunération des personnes salariées de nationalité suisse est en moyenne plus élevée que celle versée à la main d'œuvre étrangère, soit respectivement 6808 francs contre 5893 francs. Globalement, ce différentiel salarial en faveur des salariés suisses par rapport au personnel étranger se retrouve quelle que soit la catégorie de permis de séjour.

En revanche, si l'on considère les postes exigeant un haut niveau de responsabilité, on constate que la main-d'œuvre étrangère gagne des salaires plus élevés que ceux versés aux salariés de nationalité suisse. Ainsi, les frontaliers occupant des postes à haut niveau de responsabilité gagnent 10 750 francs, les bénéficiaires d'une autorisation de séjour 12 247 francs contre 10 136 francs pour les salariés suisses.

Cette situation s'inverse lorsque l'on examine les postes de travail n'exigeant pas de responsabilité hiérarchique. Avec 6190 francs, la rémunération des salariés de nationalité suisse n'occupant pas de fonction de cadre est supérieure aux salaires versés à la main-d'œuvre étrangère, soit 5694 francs pour les frontaliers et 5161 francs pour les salariés disposant d'une autorisation de séjour.

OFFICE FÉDÉRAL DE LA STATISTIQUE
Service des médias

.....

Renseignements:

Didier Froidevaux, OFS, Section Salaires et conditions de travail, tél.: +41 58 463 67 56,
e-mail: didier.froidevaux@bfs.admin.ch
Service des médias OFS, tél.: +41 58 463 60 13, e-mail: media@bfs.admin.ch

.....

Offre en ligne:

Autres informations et publications: www.bfs.admin.ch/news/fr/2017-0296
La statistique compte pour vous. www.la-statistique-compte.ch
Abonnement aux NewsMails de l'OFS: www.news-stat.admin.ch

.....

Ce communiqué est conforme aux principes du Code de bonnes pratiques de la statistique européenne. Ce dernier définit les bases qui assurent l'indépendance, l'intégrité et la responsabilité des services statistiques nationaux et communautaires. Les accès privilégiés sont contrôlés et placés sous embargo.

Le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes (BFEG), l'Office fédéral de la justice (OFJ), le Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO), l'Union patronale suisse, l'Union syndicale suisse, Travail suisse et Egalité salariale ELEP ont reçu ce communiqué de presse quatre jours ouvrables avant sa publication.

Annexe méthodologique

L'enquête suisse sur la structure des salaires (ESS) 2016

L'enquête suisse sur la structure des salaires est réalisée tous les deux ans sur la base d'un questionnaire envoyé aux entreprises. En 2016, elle a porté sur plus de 37 000 entreprises. Avec environ 1,7 million de personnes salariées, l'ESS fournit un aperçu représentatif de la situation salariale des personnes travaillant dans l'industrie et dans le secteur des services au niveau suisse et au niveau des grandes régions.

Salaires mensuels bruts, standardisés

Afin de pouvoir comparer les salaires des emplois à plein temps avec ceux des postes à temps partiel, on convertit les montants relevés en salaires mensuels standardisés, en se basant sur un temps de travail normalisé de 4 1/3 semaines à 40 heures. Les composantes du salaire brut: le salaire brut du mois d'octobre (y c. les cotisations sociales à la charge de la personne salariée pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, un douzième du 13e salaire et un douzième des paiements spéciaux annuels (ou bonus). N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

Valeur médiane

La valeur médiane correspond à la valeur par rapport à laquelle 50% des salaires sont supérieurs et 50% inférieurs. Elle ne doit pas être confondue avec le salaire moyen qui serait la somme de tous les salaires pris en compte dans l'enquête ESS, divisée par le nombre de travailleurs considérés.

«Classe moyenne»

La «classe moyenne» est définie d'un point de vue statistique et correspond à l'ensemble des personnes qui gagnent entre 70% et 150% du salaire médian.

Bas salaires dans l'ESS

La définition de « bas salaire » s'inscrit dans une approche statistique définie au niveau international (EUROSTAT, OCDE). Un emploi est considéré «à bas salaire» lorsque la rémunération recalculée sur la base d'un équivalent plein temps de 40 heures par semaine est inférieure aux deux tiers du salaire brut médian, c'est-à-dire inférieure à 4335 francs bruts par mois pour l'année 2016.

Communiqué de presse OFS

Salaire mensuel brut (valeur centrale) selon les divisions économiques, la position professionnelle et le sexe
Secteur privé et secteur public (Confédération, cantons, districts, communes, corporations) ensemble (1/2)

Suisse 2016

| T1_b Divisions économiques (NOGA08) | Position professionnelle | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------------------------|--------|----------|----------|----------|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|------------------------|--------|---------|
| | Total | | | 1+2 | | | 3 | | | 4 | | | Sans fonction de cadre | | |
| | Total | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes |
| TOTAL | 6 502 | 6 011 | 6 830 | 10 310 | 8 861 | 10 878 | 8 328 | 7 580 | 8 760 | 6 977 | 6 481 | 7 238 | 5 935 | 5 607 | 6 121 |
| 02 Sylviculture | [6 522] | * | [6 495] | * | * | * | * | * | * | * | * | * | [6 495] | * | [6 495] |
| 5-43 SECTEUR 2 PRODUCTION | 6 304 | 5 570 | 6 452 | 9 666 | 8 649 | 9 800 | 7 871 | 7 349 | 7 940 | 6 740 | 6 116 | 6 809 | 5 924 | 5 280 | 6 048 |
| 5-9 Industries extractives | 6 198 | 6 220 | 6 198 | 10 378 | * | [10 422] | 7 662 | * | 7 488 | 6 354 | * | 6 346 | 5 990 | 6 066 | 5 972 |
| 08 Autres industries extractives | 6 162 | 6 066 | 6 171 | 10 075 | * | 10 086 | 7 397 | * | 7 397 | 6 239 | * | 6 286 | 5 984 | 6 066 | 5 972 |
| 09 Serv. de soutien aux industries extractives | * | * | * | * | * | * | * | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 10-33 Industrie manufacturière | 6 378 | 5 418 | 6 667 | 10 250 | 9 662 | 10 326 | 8 126 | 7 500 | 8 250 | 6 745 | 6 033 | 6 909 | 5 923 | 5 173 | 6 189 |
| 10 Industries alimentaires | 5 239 | 4 651 | 5 622 | 8 473 | [6 525] | 8 920 | 5 643 | 5 033 | [5 955] | 5 674 | 4 966 | 5 900 | 5 033 | 4 527 | 5 355 |
| 11 Fabrication de boissons | 6 366 | 5 894 | 6 513 | 9 857 | * | 9 577 | 8 110 | * | 8 165 | 5 860 | * | 5 888 | 5 888 | 5 530 | 6 055 |
| 12 Fabrication de produits à base de tabac | [9 784] | * | [10 208] | [19 736] | * | * | * | * | * | * | * | * | [8 799] | * | [9 270] |
| 13 Fabrication de textiles | 5 402 | 4 693 | 5 876 | 8 943 | 7 824 | 9 388 | 7 238 | [6 292] | 7 591 | 6 112 | 5 419 | 6 229 | 5 052 | 4 652 | 5 395 |
| 14 Industrie de l'habillement | 4 679 | 4 271 | [5 720] | 8 252 | * | * | * | * | * | * | * | * | 4 370 | 4 182 | [5 240] |
| 15 Industrie du cuir et de la chaussure | 4 640 | 4 224 | 5 286 | * | * | * | * | * | * | * | * | * | 4 414 | 4 135 | 4 842 |
| 16 Fabr. d'articles en bois (sans meubles) | 5 894 | 5 583 | 5 908 | 7 379 | 6 921 | 7 402 | 6 583 | * | 6 588 | 5 926 | * | 6 003 | 5 585 | 5 296 | 5 608 |
| 17 Industrie du papier et du carton | 6 190 | 5 158 | 6 444 | 10 239 | * | 11 124 | 7 905 | * | 7 978 | 7 663 | * | 7 663 | 5 800 | 5 035 | 6 026 |
| 18 Imprimerie, reproduction d'enregistrements | 6 065 | 5 413 | 6 474 | 8 881 | 6 931 | 9 109 | 6 908 | * | 7 136 | 6 188 | 5 983 | 6 602 | 5 716 | 5 120 | 6 011 |
| 19 Cokéfaction et raffinage | [7 652] | * | * | * | * | * | * | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 20 Industrie chimique | 7 607 | 6 628 | 7 886 | 13 265 | [12 019] | 13 420 | 9 360 | 8 812 | 9 510 | 8 590 | 7 734 | 8 782 | 6 939 | 6 031 | 7 205 |
| 21 Industrie pharmaceutique | 9 835 | 9 161 | 10 366 | 17 186 | 16 581 | 17 546 | 12 336 | 12 059 | 12 585 | 9 785 | 9 318 | 10 049 | 8 410 | 8 025 | 8 701 |
| 22 Fabr. produits en caoutchouc et plastique | 5 877 | 4 974 | 6 160 | 9 531 | [8 634] | 9 712 | 7 678 | 6 935 | 7 798 | 6 318 | 5 633 | 6 507 | 5 574 | 4 789 | 5 821 |
| 23 Fabr. autres prod. minéraux non métalliques | 6 113 | 5 555 | 6 188 | 9 908 | [8 388] | 10 056 | 7 820 | 7 136 | 7 925 | 6 414 | * | 6 463 | 5 804 | 5 274 | 5 867 |
| 24 Métallurgie | 6 103 | 5 535 | 6 153 | [9 028] | * | [8 881] | 7 685 | 7 374 | 7 725 | 6 793 | [6 418] | 6 814 | 5 730 | 5 172 | 5 793 |
| 25 Fabrication de produits métalliques | 5 983 | 5 166 | 6 145 | 8 780 | 7 446 | 8 990 | 7 143 | 6 444 | 7 254 | 6 356 | 5 715 | 6 447 | 5 627 | 5 011 | 5 768 |
| 26 Fabr. prod. informatiques, électroniques et optiques; horlogerie | 6 875 | 5 478 | 7 716 | 11 901 | 10 763 | 12 043 | 9 725 | 8 770 | 9 889 | 7 200 | 6 134 | 7 599 | 6 339 | 5 329 | 7 084 |
| 27 Fabrication d'équipements électriques | 6 710 | 5 122 | 7 157 | 11 808 | 10 634 | 11 941 | 9 193 | 8 733 | 9 255 | 6 850 | 5 968 | 7 035 | 5 978 | 4 874 | 6 357 |
| 28 Fabr. de machines et équipements n.c.a. | 6 882 | 5 792 | 7 064 | 10 567 | 9 145 | 10 817 | 8 602 | 7 829 | 8 719 | 7 256 | 6 320 | 7 345 | 6 423 | 5 502 | 6 587 |
| 29 Industrie automobile | 5 848 | 5 293 | 5 897 | 8 981 | * | 8 981 | 7 133 | * | 7 133 | 5 808 | * | 5 836 | 5 441 | 4 702 | 5 495 |
| 30 Fabr. d'autres matériels de transport | 7 002 | 6 303 | 7 061 | 10 626 | * | 10 932 | [9 345] | * | [9 429] | 7 255 | * | [7 261] | 6 776 | 6 191 | 6 830 |
| 31 Fabrication de meubles | 5 968 | 5 389 | 6 058 | 9 088 | * | 9 088 | 6 866 | * | 6 892 | 6 473 | * | 6 473 | 5 708 | 5 157 | 5 808 |
| 32 Autres industries manufacturières | 6 052 | 5 134 | 6 716 | 10 294 | [8 262] | [11 120] | [7 613] | 7 260 | 7 897 | 6 060 | [5 134] | 6 802 | 5 614 | 4 906 | 6 170 |
| 33 Réparation, installation machines et équip. | 6 316 | 5 811 | 6 380 | [8 102] | * | [8 158] | 6 649 | * | 6 649 | 7 155 | * | 7 333 | 5 963 | 5 653 | 6 026 |
| 35 Production et distribution d'énergie | 8 210 | 7 322 | 8 362 | 12 499 | 11 743 | 12 582 | 10 117 | 9 640 | 10 182 | 8 235 | 7 571 | 8 261 | 7 494 | 6 899 | 7 627 |
| 36-39 Prod. et distr. d'eau; gestion déchets | 6 192 | 6 071 | 6 225 | 9 478 | 7 837 | 9 670 | 7 209 | 6 616 | 7 338 | 6 759 | 6 121 | 6 830 | 5 815 | 5 933 | 5 806 |
| 36 Captage, traitement et distribution d'eau | 7 091 | 6 710 | 7 241 | 10 592 | * | 10 592 | [8 035] | * | 8 369 | 7 770 | * | 7 829 | 6 478 | 6 464 | 6 478 |
| 37 Collecte et traitement des eaux usées | 6 300 | 6 172 | 6 338 | 8 923 | * | 9 296 | 7 050 | * | 7 130 | 6 894 | * | 6 891 | 5 907 | 6 120 | 5 893 |
| 38 Collecte, traitement et élimination déchets | 5 988 | 5 891 | 6 008 | 9 384 | * | 9 536 | 6 979 | * | 6 979 | [6 247] | * | [6 333] | 5 652 | 5 658 | 5 649 |
| 39 Dépollution, autres serv. gestion déchets | * | * | * | * | * | * | * | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 41-43 Construction | 6 116 | 5 977 | 6 129 | 8 345 | 6 786 | 8 559 | 7 136 | 6 507 | 7 220 | 6 671 | 6 430 | 6 688 | 5 849 | 5 760 | 5 854 |
| 41 Construction de bâtiments | 6 267 | 6 300 | 6 267 | 9 537 | 8 283 | 9 730 | 7 912 | [6 808] | 7 990 | 7 073 | 6 854 | 7 073 | 5 990 | 5 990 | 5 990 |
| 42 Génie civil | 6 541 | 6 473 | 6 543 | 10 456 | * | 10 506 | 8 640 | 8 596 | 8 664 | 7 303 | 6 957 | 7 303 | 6 219 | 6 151 | 6 220 |
| 43 Travaux de construction spécialisés | 5 994 | 5 849 | 6 010 | 8 070 | 6 695 | 8 175 | 6 580 | 6 020 | 6 602 | 6 414 | 6 055 | 6 425 | 5 716 | 5 658 | 5 720 |

Salaires mensuels standardisés: équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail.

Position professionnelle: 1+2 = Cadre supérieur et moyen 4 = Responsable de l'exécution de travaux
3 = Cadre inférieur Sans fonction de cadre

Valeur centrale (médiane): pour une moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.

Composantes du salaire: le salaire brut du mois d'octobre (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

Explication des signes: « - » pas de données disponibles; « * » pas assez de données; « [] » coefficient de variation supérieur à 5% (valeur incertaine sur le plan statistique)

Source: Office fédéral de la statistique, Enquête suisse sur la structure des salaires
Renseignements: Section des salaires et des conditions de travail, 058 463 64 29, lohn@bfs.admin.ch
© OFS - Encyclopédie statistique de la Suisse

Communiqué de presse OFS

Salaire mensuel brut (valeur centrale) selon les divisions économiques, la position professionnelle et le sexe Secteur public (Confédération, cantons, districts, communes, corporations)

Suisse 2016

| TF1_b_trage | Branches économiques (NOGA08) | Position professionnelle | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|---|--------------------------|--------------|--------------|---------------|-----------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------------------|--|--|
| | | Total | | | | | | 1+2 | | | 3 | | | 4 | | | Sans fonction de cadre | | |
| | | Total | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes | | | |
| TOTAL | | 7 873 | 7 404 | 8 466 | 11 295 | 10 201 | 12 031 | 9 179 | 8 428 | 9 683 | 7 949 | 7 329 | 8 395 | 7 273 | 7 020 | 7 581 | | | |
| 02 | Sylviculture | [6 522] | * | [6 495] | * | * | * | * | * | * | * | * | * | [6 495] | * | [6 495] | | | |
| 5-43 | SECTEUR 2 PRODUCTION | 7 755 | 7 479 | 7 797 | 12 097 | [11 961] | 12 123 | 9 878 | 9 568 | 9 924 | 7 726 | 7 252 | 7 793 | 7 034 | 6 968 | 7 045 | | | |
| 35 | Production et distribution d'énergie | 8 251 | 7 829 | 8 332 | [12 943] | [12 354] | 13 023 | 10 449 | 10 136 | 10 474 | 8 628 | * | 8 618 | 7 424 | 7 141 | 7 464 | | | |
| 36-39 | Prod. et distr. d'eau; gestion déchets | 7 053 | 6 835 | 7 090 | 10 656 | * | 10 686 | 8 467 | * | 8 426 | 7 571 | * | 7 633 | 6 602 | 6 602 | 6 602 | | | |
| 41-43 | Construction | 7 239 | 7 182 | 7 253 | 11 504 | * | 11 513 | [9018] | * | 9 308 | 7 266 | 7 016 | 7 335 | 6 768 | 6 970 | 6 768 | | | |
| 45-96 | SECTEUR 3 SERVICES | 7 880 | 7 404 | 8 530 | 11 273 | 10 194 | 12 031 | 9 118 | 8 424 | 9 668 | 7 968 | 7 329 | 8 439 | 7 287 | 7 021 | 7 629 | | | |
| 49-53 | Transports et entreposage | 7 388 | 7 040 | 7 445 | 11 765 | * | 11 793 | 9 285 | * | 9 319 | 8 091 | 7 825 | 8 121 | [7 054] | 6 816 | [7 100] | | | |
| 49-52 | Transp. terrestres, par eau, aériens; entreposage | 7 388 | 7 040 | 7 445 | 11 765 | * | 11 793 | 9 285 | * | 9 319 | 8 091 | 7 825 | 8 121 | [7 054] | 6 816 | [7 100] | | | |
| 58-63 | Information et communication | 9 925 | 9 110 | 10 040 | * | * | * | * | * | * | * | * | * | 9 618 | 9 224 | 9 696 | | | |
| 62 | Activités informatiques | 9 974 | 9 364 | 10 051 | * | * | * | * | * | * | * | * | * | 9 695 | * | 9 713 | | | |
| 64-66 | Activités financières et d'assurances | 8 391 | 7 019 | 10 188 | 15 630 | 12 931 | 16 256 | 10 834 | 9 832 | 11 260 | 8 025 | 7 497 | 8 565 | 7 102 | 6 633 | 8 094 | | | |
| 64, 66 | Services financiers; activ. auxiliaires de serv. fn. et d'ass. | 8 378 | 7 047 | 10 293 | 16 666 | [13 889] | 17 048 | 10 948 | 9 916 | 11 375 | 8 029 | 7 582 | 8 564 | 6 918 | 6 607 | 7 618 | | | |
| 65 | Assurance | 8 413 | 6 945 | 10 037 | 12 958 | 11 643 | 13 495 | 10 420 | 9 366 | 10 640 | 7 858 | * | * | 7 588 | 6 747 | 9 155 | | | |
| 69-75 | Activ. spécialisées, scientifiques et techniques | 8 323 | 7 659 | 8 701 | 13 888 | 12 889 | 14 142 | 11 421 | 10 446 | 11 705 | 9 147 | 8 743 | 9 498 | 7 913 | 7 399 | 8 153 | | | |
| 69-71 | Activ. jur., comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie | 8 533 | 7 659 | 9 046 | 14 099 | * | 14 154 | 11 839 | 11 558 | 12 004 | 8 957 | * | 9 425 | 7 969 | 7 398 | 8 216 | | | |
| 72 | Recherche-développement scientifique | 8 082 | 7 530 | 8 442 | 13 830 | * | 14 126 | 10 775 | 9 973 | 10 995 | * | * | * | 7 805 | 7 317 | 8 037 | | | |
| 77-82 | Activités de services admin. et de soutien | 6 983 | 6 684 | 7 060 | [11 314] | [8 476] | 11 474 | 8 898 | 7 999 | 9 259 | 7 465 | [7 045] | 7 465 | 6 629 | 6 490 | 6 749 | | | |
| 77,79-82 | Activités de services admin. (sans 78) | 6 983 | 6 684 | 7 060 | [11 314] | [8 476] | 11 474 | 8 898 | 7 999 | 9 259 | 7 465 | [7 045] | 7 465 | 6 629 | 6 490 | 6 749 | | | |
| 84 | Admin. publique, défense; sécurité sociale | 8 016 | 7 298 | 8 620 | 11 221 | 10 080 | 11 554 | 8 981 | 7 933 | 9 490 | 8 364 | 7 596 | 8 809 | 7 354 | 6 904 | 7 778 | | | |
| 85 | Enseignement | 9 010 | 8 725 | 9 607 | 11 169 | 10 368 | 12 163 | 8 929 | 8 689 | 9 371 | 8 255 | 7 779 | 8 698 | 8 611 | 8 499 | 8 873 | | | |
| 86-88 | Santé humaine et action sociale | 6 978 | 6 732 | 7 606 | 10 826 | 9 525 | 12 050 | 8 742 | 8 421 | 9 300 | 7 135 | 6 858 | 7 907 | 6 596 | 6 480 | 6 957 | | | |
| 90-93 | Arts, spectacles et activités récréatives | 7 365 | 7 111 | 7 561 | 11 936 | 11 337 | 12 099 | 8 748 | 8 748 | 9 186 | 7 165 | 6 902 | 7 296 | 6 753 | 6 572 | 6 855 | | | |
| 94-96 | Autres activités de services | [7 392] | [8 348] | 6 857 | 11 386 | * | 11 452 | 7 724 | * | * | * | * | * | 6 459 | 7 081 | 6 211 | | | |
| 94-95 | Activ. org. associatives et religieuses; réparation biens pers. | [8 684] | [8 684] | 8 610 | 11 546 | * | * | * | * | * | * | * | * | 7 567 | * | * | | | |

Salaires mensuels standardisés: équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail.

Position professionnelle: 1+2 = Cadre supérieur et moyen 4 = Responsable de l'exécution de travaux
3 = Cadre inférieur Sans fonction de cadre

Valeur centrale (médiane): pour une moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.

Composantes du salaire: le salaire brut du mois d'octobre (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

Explication des signes: « - » pas de données disponibles; « * » pas assez de données; « [] » coefficient de variation supérieur à 5% (valeur incertaine sur le plan statistique)

Source: Office fédéral de la statistique, Enquête suisse sur la structure des salaires
Renseignements: Section des salaires et des conditions de travail, 058 463 64 29, lohn@bfs.admin.ch
© OFS - Encyclopédie statistique de la Suisse

Communiqué de presse OFS

Salaire mensuel brut (valeur centrale) selon les branches économiques et les grandes régions
Secteur privé et secteur public (Confédération, cantons, districts, communes, corporations) ensemble

Suisse 2016

| T1_gr | Suisse | Région lémanique | Espace Mittelland | Suisse du Nord-Ouest | Zurich | Suisse orientale | Suisse centrale | Tessin |
|---|--------------|---------------------|----------------------|-------------------------|--------------|---------------------|--------------------|--------------|
| Branches économiques (NOGA08) | | | | | | | | |
| TOTAL | 6 502 | 6 591 | 6 426 | 6 700 | 6 869 | 6 092 | 6 451 | 5 563 |
| 02 Sylviculture | [6 522] | - | * | * | * | [6 495] | * | - |
| 05-43 SECTEUR 2 PRODUCTION | 6 304 | 6 500 | 6 125 | 6 931 | 6 583 | 6 057 | 6 302 | 5 305 |
| 05-09 Industries extractives | 6 198 | [6 412] | 6 357 | 6 890 | 6 423 | 6 028 | 6 166 | 5 871 |
| 10-33 Industrie manufacturière | 6 378 | 6 693 | 6 127 | 7 430 | 6 542 | 6 096 | 6 369 | 4 586 |
| 10-11 Industries alimentaires; fabr. de boissons | 5 296 | 5 541 | 5 132 | 5 250 | 5 395 | 5 158 | 5 671 | 4 371 |
| 12 Fabrication de produits à base de tabac | [9784] | * | * | * | - | - | * | - |
| 13-15 Industries du textile et de l'habillement | 5 208 | 4 422 | 5 415 | 5 095 | 5 285 | 5 336 | 5 206 | [3 331] |
| 16-18 Industries du bois et du papier; imprimerie | 5 973 | 6 064 | 5 924 | 6 067 | 6 268 | 5 846 | 5 978 | 5 421 |
| 19-20 Cokéfaction; industrie chimique | 7 608 | 8 351 | 6 509 | 8 058 | 6 705 | 6 487 | 6 650 | 5 095 |
| 21 Industrie pharmaceutique | 9 835 | 8 063 | 7 995 | 10 851 | [8 203] | 7 848 | 10 339 | 5 383 |
| 22-23 Industries du caoutchouc et du plastique | 5 984 | 6 264 | 5 959 | 6 115 | 6 240 | 5 983 | 5 822 | [4 764] |
| 24-25 Métallurgie; fabr. produits métalliques | 6 000 | 5 963 | 5 957 | 6 124 | 6 600 | 6 054 | 5 983 | 4 790 |
| 26 Fabr. prod. informatiques, électroniques et optiques; horlogerie | 6 875 | 7 277 | 6 282 | 8 103 | 7 373 | 6 551 | 8 572 | 3 616 |
| 27 Fabrication d'équipements électriques | 6 710 | 6 444 | 5 963 | 8 137 | 6 504 | 6 711 | 6 588 | 3 632 |
| 28 Fabr. de machines et équipements n.c.a | 6 882 | 7 343 | 6 715 | 6 793 | 7 582 | 6 796 | 6 760 | 5 799 |
| 29-30 Fabrication de matériels de transport | 6 779 | 6 976 | 7 354 | 6 122 | 6 911 | 6 526 | 7 043 | 5 130 |
| 31-33 Fabr. meubles; autres ind. manufact.; rép. et inst. machines | 6 117 | 6 025 | 6 193 | 6 508 | 6 731 | 5 776 | 5 759 | 4 495 |
| 35 Production et distribution d'énergie | 8 210 | 8 711 | 8 201 | 8 860 | 8 102 | 7 378 | 7 775 | 6 772 |
| 36-39 Prod. et distr. d'eau; gestion déchets | 6 192 | 5 907 | 6 240 | 6 466 | 6 496 | 6 259 | [5 910] | 5 686 |
| 41-43 Construction | 6 116 | 6 205 | 6 017 | 6 011 | 6 544 | 5 950 | 6 174 | 5 827 |
| 45-96 SECTEUR 3 SERVICES | 6 617 | 6 626 | 6 638 | 6 585 | 6 960 | 6 118 | 6 599 | 5 726 |
| 45-47 Commerce; réparation d'automobiles | 5 556 | 5 500 | 5 401 | 5 811 | 5 570 | 5 388 | 6 024 | 5 012 |
| 45-46 Commerce de gros; com. et rép. d'automobiles | 6 529 | 6 506 | 6 086 | 6 742 | 6 884 | 6 111 | 6 873 | 5 582 |
| 47 Commerce de détail | 4 798 | 4 706 | 4 743 | 4 808 | 4 860 | 4 890 | 4 749 | 4 366 |
| 49-53 Transports et entreposage | 6 171 | 5 963 | 6 506 | 5 848 | 6 525 | 5 584 | 5 903 | 5 035 |
| 49-52 Transp. terrestres, par eau, aériens; entreposage | 6 332 | 6 017 | 7 103 | 5 863 | 6 611 | 5 642 | 5 921 | 5 040 |
| 53 Activités de poste et de courrier | 5 896 | [4 286] | 5 970 | 5 765 | [4 495] | 3 833 | 4 394 | * |
| 55-56 Hébergement et restauration | 4 337 | 4 237 | 4 331 | 4 513 | 4 495 | 4 321 | 4 391 | 4 110 |
| 58-63 Information et communication | 8 644 | 8 451 | 8 750 | 8 341 | 9 167 | 7 549 | 8 284 | 5 503 |
| 58-60 Édition, audiovisuel et diffusion | 7 622 | 6 524 | 6 523 | 7 014 | 8 374 | 6 167 | 7 096 | 5 765 |
| 61 Télécommunications | 8 869 | [7 367] | 9 304 | 6 395 | 7 949 | [6 677] | 6 830 | * |
| 62-63 Activ. informatiques et services d'information | 8 900 | 8 901 | 8 419 | 8 729 | 9 725 | 7 943 | 8 564 | 5 415 |
| 64-66 Activités financières et d'assurances | 9 196 | 9 812 | 7 771 | 8 579 | 9 983 | 7 936 | 7 993 | 8 050 |
| 64, 66 Services financiers; activ. auxiliaires de serv. fin. et d'ass. | 9 362 | 10 221 | 7 519 | 8 506 | 10 235 | 7 939 | 8 490 | 8 052 |
| 65 Assurance | 8 762 | 6 602 | 9 077 | 8 770 | 9 438 | [7 633] | 7 543 | * |
| 68 Activités immobilières | 6 735 | 6 626 | 6 334 | 6 940 | 6 980 | 6 514 | 6 962 | 5 276 |
| 69-75 Activ. spécialisées, scientifiques et techniques | 7 677 | 7 746 | 7 341 | 7 916 | 8 098 | 6 923 | 7 668 | 6 174 |
| 69-71 Activ. jur., comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie | 7 717 | 7 818 | 7 232 | 7 754 | 8 286 | 7 051 | 7 948 | 6 345 |
| 72 Recherche-développement scientifique | 8 764 | 8 333 | 8 906 | 9 132 | 8 729 | 8 448 | [8 748] | 5 571 |
| 73-75 Autres activités spéc., scient. et techn. | 6 667 | 6 621 | 6 908 | 6 749 | 7 039 | 6 011 | 6 486 | [5 122] |
| 77-82 Activités de services admin. et de soutien | 5 421 | 5 400 | 5 606 | 5 673 | 5 273 | 5 432 | 5 686 | [4 281] |
| 77, 79-82 Activités de services admin. (sans 78) | 5 364 | 5 634 | 5 535 | 5 251 | 5 067 | 5 576 | 5 364 | 4 064 |
| 78 Activités liées à l'emploi | 5 520 | 5 043 | 5 731 | 5 899 | 6 071 | 5 217 | 6 077 | [4 786] |
| 84 Admin. publique, défense; sécurité sociale | 8 016 | 8 144 | 8 529 | 7 740 | 7 446 | 7 541 | 7 880 | 7 735 |
| 85 Enseignement | 8 673 | 8 368 | 8 838 | 9 266 | 8 641 | 9 022 | 8 805 | 7 879 |
| 86-88 Santé humaine et action sociale | 6 430 | 6 638 | 6 149 | 6 402 | 6 757 | 6 400 | 6 175 | 6 134 |
| 90-93 Arts, spectacles et activités récréatives | 6 220 | 6 866 | 6 116 | 6 125 | 6 655 | 5 526 | 5 776 | 5 651 |
| 94-96 Autres activités de services | 6 187 | 5 999 | 6 384 | 5 957 | 6 654 | 5 674 | 5 895 | [4 549] |
| 94-95 Activ. org. associatives et religieuses; réparation biens pers. | 7 209 | 7 491 | 6 912 | 7 170 | 7 906 | 7 087 | 6 685 | 5 444 |
| 96 Autres services personnels | 4 076 | 3 826 | 4 024 | 4 150 | 4 372 | 4 025 | 4 228 | 3 535 |

Salaires mensuels standardisés:

équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail.

Valeur centrale (médiane):

pour une moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.

Composantes du salaire:

le salaire brut du mois d'octobre (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

Explication des signes:

« - » pas de données disponibles; « * » pas assez de données; « [] » coefficient de variation supérieur à 5% (valeur incertaine sur le plan statistique)

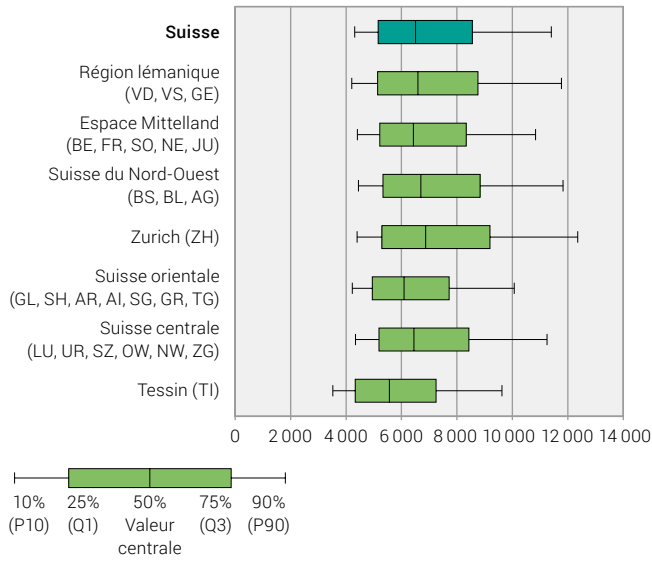
Source: Office fédéral de la statistique, Enquête suisse sur la structure des salaires

Renseignements: Section des salaires et des conditions de travail, 058 463 64 29, lohn@bfs.admin.ch

© OFS - Encyclopédie statistique de la Suisse

Salaire mensuel brut selon les grandes régions, en 2016

Secteur privé et secteur public ensemble



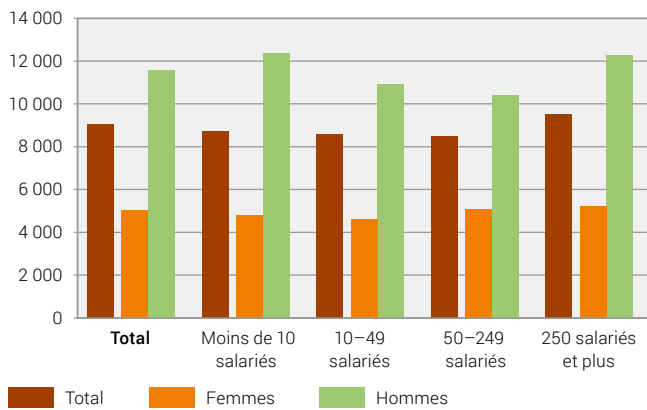
valeur centrale (médiane), quartiles (Q1, Q3) et percentile (P10, P90), en francs

Source: OFS – Enquête suisse sur la structure des salaires (ESS)

© OFS 2018

Paiements spéciaux/boni annuels selon la taille de l'entreprise et le sexe, en 2016

Secteur privé et secteur public ensemble, en francs par année

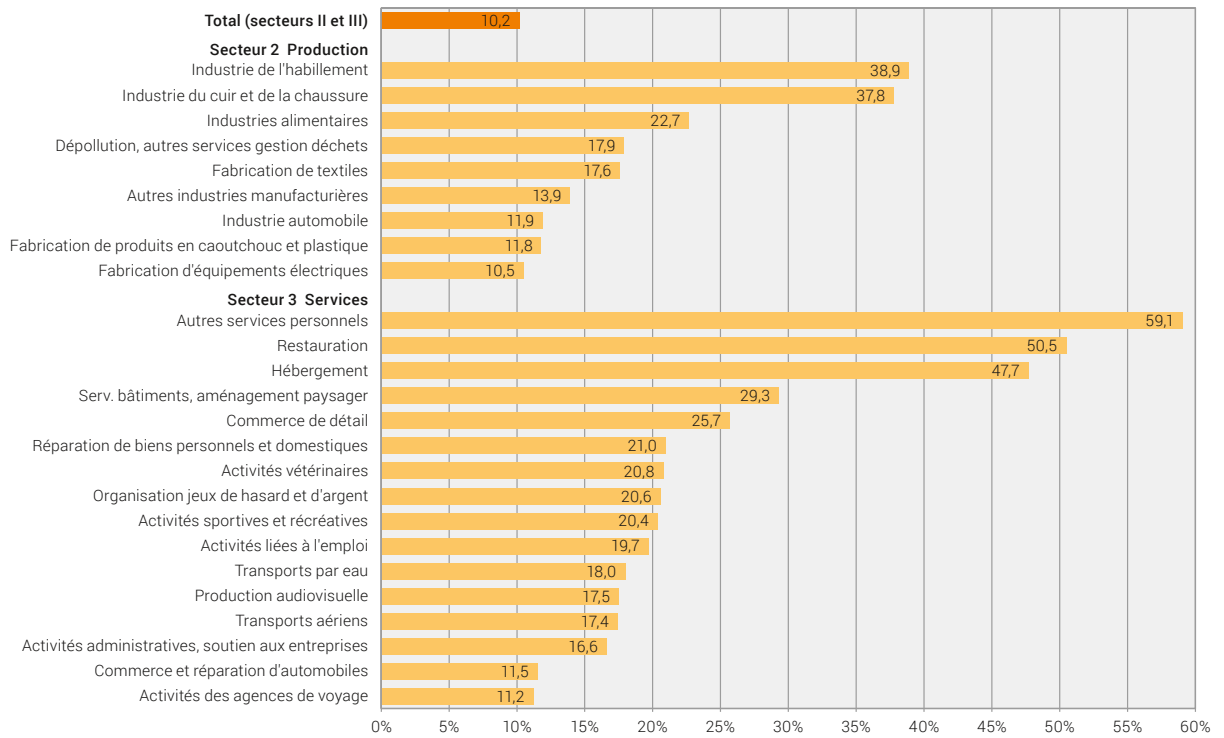


Source: OFS – Enquête suisse sur la structure des salaires (ESS)

© OFS 2018

Branches avec un taux de postes à bas salaire supérieur à la moyenne suisse, en 2016

Secteur privé et secteur public ensemble, en %

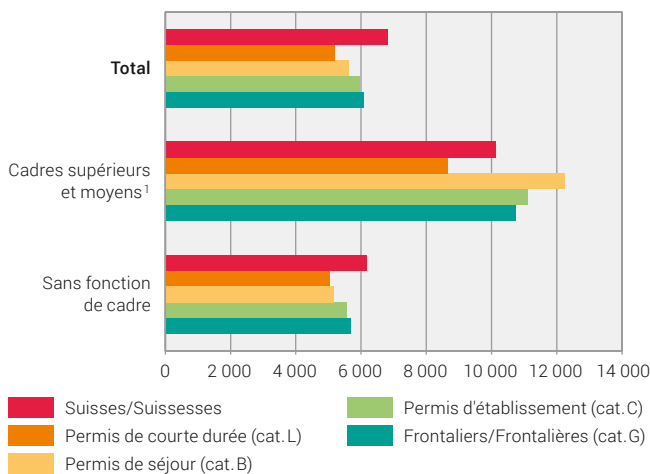


Source: OFS – Enquête suisse sur la structure des salaires (ESS)

© OFS 2018

Salaires mensuels bruts, Suisses/Suissesses et étrangers/étrangères selon la position professionnelle, en 2016

Valeur centrale (médiane), en francs – Secteur privé et secteur public ensemble



¹ permis de courte durée (cat. L): coefficient de variation supérieur à 5% (valeur incertaine sur le plan statistique)

Source: OFS – Enquête suisse sur la structure des salaires (ESS)

© OFS 2018